

## Titre Manager des Ressources Humaines en alternance

Titre de niveau 7 (équivalent BAC+5) enregistré au RNCP (RNCP 38489)

**Responsable ressources humaines (H/F)**

### MÉTIER PRÉPARÉ

Au sein de La Poste Groupe, le **responsable ressources humaines (H/F)** veille à ce que l'établissement dispose des ressources nécessaires à la meilleure réalisation du service au quotidien dans le respect de la réglementation et de la Santé Sécurité au Travail.

### PRÉ-REQUIS

- Être titulaire d'un BAC+3
- Expérience professionnelle de 6 mois (stages et jobs d'été inclus) dans le domaine RH.
- Permis B souhaité.
- Contrat d'apprentissage.

### FRAIS DE SCOLARITÉ

- Formation gratuite.
- Formation financée par l'OPCO des Entreprises de Proximité (OPCO EP)
- Acquittement de la Contribution à la Vie Etudiante et de Campus (CVEC) pour les contrats d'apprentissage, selon le tarif en vigueur.

### DÉLAIS D'INSCRIPTION

*(durée estimée entre la demande du bénéficiaire et de début de la formation)*

En moyenne, il faut prévoir 3 à 6 mois entre le dépôt de candidature et l'entrée en formation.

### DURÉE DE FORMATION

980 heures de formation théorique réparties sur 24 mois + réalisation de missions terrain en entreprise.

### PROCESSUS D'INSCRIPTION

1. Inscription sur la plateforme de candidature du partenaire correspondant.
2. Etude du dossier de candidature par le partenaire éducatif.
3. Si votre dossier de candidature est validé : entretien physique ou à distance avec un jury constitué des membres de Formaposte et de La Poste Groupe.
4. Validation du contrat par le service alternance du partenaire éducatif.

### RÉMUNÉRATION

#### CONTRAT D'APPRENTISSAGE

Entre **1513 € et 2067 €\* brut** en fonction de votre âge

## DÉTAILS DE LA FORMATION

### CERTIFICATEUR

[Liste des certificateurs](#)

### DATE D'ENREGISTREMENT

21/12/2026

## OBJECTIFS DE FORMATION

*(aptitudes et compétences visées par la formation et acquises à l'issue)*

Apprendre le métier de responsable ressources humaines.

- Piloter la fonction RH et les équipes.
- Elaborer une politique de marketing RH, de gestion des carrières et des talents.
- Organiser le dialogue social au sein de l'entreprise.
- Définir et déployer la stratégie RH de l'entreprise.

Pour retrouver la liste complète des compétences attestées par la formation, cliquez ici : [Fiche RNCP 38489](#)

### MODALITÉS D'ÉVALUATION

*(En cours et en fin de formation)*

- Formation : examens ponctuels et/ou contrôle continu.
- Mémoire ou rapport de mission.

### VALIDATION DES BLOCS

*(Possibilité de valider tout ou partie des blocs de compétences)*

Acquisition de la certification par capitalisation des blocs de compétences (120 ECTS)

### MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

*(Et/ou moyens et/ou outils utilisés pour mener à bien la formation)*

Pédagogie active : cours théoriques, travaux pratiques, études de cas, travaux de groupe, mises en situation opérationnelles.

### POURSUITE D'ÉTUDES

Poursuite vers des diplômes de niveau 8 (équivalent doctorat).

## DÉBOUCHÉS PROFESSIONNELS

Tous les métiers en lien avec le management des ressources humaines : Responsable du développement RH, Talent manager, Responsable de la gestion des carrières, Consultant en Ressources Humaines, Consultant / Chargé de recrutement, Chef de projet RH...

Taux de réussite	Contact
2024 	<a href="mailto:contact@formaposte.com">contact@formaposte.com</a>



**POUR ALLER PLUS LOIN**

**FORMAPOSTE EN CHIFFRES**