

Titre Manager des Ressources Humaines

Titre de niveau 7 (équivalent BAC+5) enregistré au RNCP (RNCP 38833)

Responsable ressources humaines (H/F)

MÉTIER PRÉPARÉ

Au sein de La Poste Groupe, le **responsable ressources humaines (H/F)** veille à ce que l'établissement dispose des ressources nécessaires à la meilleure réalisation du service au quotidien dans le respect de la réglementation et de la Santé Sécurité au Travail.

PRÉ-REQUIS

- Être titulaire d'un BAC+3
- Expérience professionnelle de 6 mois (stages et jobs d'été inclus) dans le domaine RH.
- Permis B souhaité.
- Contrat d'apprentissage.

FRAIS DE SCOLARITÉ

- Formation gratuite.
- Formation financée par l'OPCO des Entreprises de Proximité (OPCO EP)

DÉLAIS D'INSCRIPTION

(durée estimée entre la demande du bénéficiaire et de début de la formation)

En moyenne, il faut prévoir 3 à 6 mois entre le dépôt de candidature et l'entrée en formation.

DURÉE DE FORMATION

1 190 heures de formation théorique réparties sur 24 mois + réalisation de missions terrain en entreprise.

PROCESSUS D'INSCRIPTION

1. Inscription sur la plateforme de candidature du partenaire correspondant.
2. Etude du dossier de candidature par le partenaire éducatif.
3. Si votre dossier de candidature est validé : entretien physique ou à distance avec un jury constitué des membres de Formaposte et de La Poste Groupe.
4. Validation du contrat par le service alternance du partenaire éducatif.

RÉMUNÉRATION

CONTRAT D'APPRENTISSAGE

Entre **1513 € et 2067 €*** brut en fonction de votre âge

DÉTAILS DE LA FORMATION

CERTIFICATEUR

INSTITUT DE GESTION SOCIALE (IGS)

DATE D'ENREGISTREMENT

27-03-2029

OBJECTIFS DE FORMATION

(aptitudes et compétences visées par la formation et acquises à l'issue)

Activités visées :

- Définition de la stratégie RH dans un contexte d'évolutions et de transformations de l'organisation
 - Intégration des enjeux RSE à la stratégie RH
 - Accompagnement des parties prenantes permettant leur adaptation aux impacts des évolutions et transformations de l'organisation
 - Pilotage de la fonction RH
 - Diagnostic de l'expérience collaborateur et de l'environnement de travail au sein de l'organisation
 - Définition de la stratégie d'adaptation et d'amélioration de l'expérience collaborateur
 - Amélioration de l'engagement par le développement d'une culture d'entreprise porteuse de sens
 - Amélioration de l'engagement par le déploiement d'une politique de gestion des talents et de développement des compétences
 - Analyse des systèmes de rémunération et d'avantages sociaux de l'organisation
 - Pilotage d'une politique de rémunération équitable et équilibrée, alignée sur la stratégie de l'organisation et permettant de sécuriser et engager les collaborateurs
 - Accompagnement du déploiement de la politique de rémunération de l'organisation et suivi des actions
 - Elaboration d'un processus d'identification et de prévention des risques sociaux
 - Analyse du climat social actuel et détermination du climat social cible
 - Adoption d'une culture de la conformité dans un contexte de transformation
 - Préparation et animation des négociations sociales avec les parties prenantes du dialogue social
 - Maintien d'un climat social positif dans un contexte de transformation par une communication dédiée
 - Gestion des situations de crise ou de contentieux en collaboration avec les parties prenantes
 - Recrutement et intégration des managers de proximité du service RH, dans le respect des engagements pris en matière de RSE
 - Encadrement et accompagnement des managers de proximité du service RH par l'adoption d'une posture de manager coach
 - Instauration d'un climat de solidarité et d'engagement au sein du service RH par l'adoption de postures et de pratiques fédératrices et porteuses de sens
 - Prévenir et gérer les risques au sein de son équipe
 - Pilotage de l'équipe RH et reporting à la Direction générale
- Pour retrouver la liste complète des compétences attestées par la formation, cliquez ici : [Fiche RNCP 38833](#)



MODALITÉS D'ÉVALUATION

(En cours et en fin de formation)

- Formation : examens ponctuels et/ou contrôle continu.
- Mémoire ou rapport de mission.



VALIDATION DES BLOCS

(Possibilité de valider tout ou partie des blocs de compétences)

Acquisition de la certification par capitalisation des blocs de compétences (120 ECTS)



MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

(Et/ou moyens et/ou outils utilisés pour mener à bien la formation)

Pédagogie active : cours théoriques, travaux pratiques, études de cas, travaux de groupe, mises en situation opérationnelles.



POURSUITE D'ÉTUDES

Poursuite vers des diplômes de niveau 8 (équivalent doctorat).



DÉBOUCHÉS PROFESSIONNELS

Tous les métiers en lien avec le management des ressources humaines : Responsable du développement RH, Talent manager, Responsable de la gestion des carrières, Consultant en Ressources Humaines, Consultant / Chargé de recrutement, Chef de projet RH...

Taux de réussite	Contact
2024  100%	contact@formaposte.com



POUR ALLER PLUS LOIN

FORMAPOSTE EN CHIFFRES