

TITRE MANAGER DES RESSOURCES HUMAINES EN ALTERNANCE

Titre de niveau 7 (équivalent BAC+5) enregistré au RNCP (RNCP 38489)

CERTIFICATEUR

[Liste des certificateurs](#)

DATE D'ENREGISTREMENT

21/12/2026

PRÉ-REQUIS

- Être titulaire d'un BAC+3
- Expérience professionnelle de 6 mois (stages et jobs d'été inclus) dans le domaine RH.
- Permis B souhaité.
- Contrat d'apprentissage.
- Avoir un casier judiciaire vierge (Bulletin numéro 3).

FRAIS DE SCOLARITÉ

- Formation gratuite.
- Formation financée par l'OPCO des Entreprises de Proximité (OPCO EP)
- Acquiescement de la Contribution à la Vie Etudiante et de Campus ([CVEC](#)) pour les contrats d'apprentissage, selon le tarif en vigueur.

DÉLAIS D'INSCRIPTION

(durée estimée entre la demande du bénéficiaire et de début de la formation)

En moyenne, il faut prévoir 3 à 6 mois entre le dépôt de candidature et l'entrée en formation.

DURÉE DE FORMATION

980 heures de formation théorique réparties sur 24 mois + réalisation de missions terrain en entreprise.

PROCESSUS D'INSCRIPTION

1

Inscription sur la plateforme de candidature du partenaire correspondant.

2

Etude du dossier de candidature par le partenaire éducatif.

3

Si votre dossier de candidature est validé : entretien physique ou à distance avec un jury constitué des membres de Formaposte et de La Poste Groupe.

4

Validation du contrat par le service alternance du partenaire éducatif..

ACCESSIBILITÉ HANDICAP

Cette offre de formation est accessible aux personnes disposant d'une Reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH). Pour plus d'informations, vous pouvez consulter cette page ([Accessibilité handicap](#)) et/ou demander à être mis en relation avec l'un de nos référents handicap (contact@formaposte.com).

DÉTAILS DE LA FORMATION

OBJECTIFS DE FORMATION

(aptitudes et compétences visées par la formation et acquises à l'issue)

Apprendre le métier de responsable ressources humaines.

- Piloter la fonction RH et les équipes.
- Elaborer une politique de marketing RH, de gestion des carrières et des talents.
- Organiser le dialogue social au sein de l'entreprise.
- Définir et déployer la stratégie RH de l'entreprise.

Pour retrouver la liste complète des compétences attestées par la formation, cliquez ici : [Fiche RNCP 38489](#)

MODALITÉS D'ÉVALUATION

(En cours et en fin de formation)

- Formation : examens ponctuels et/ou contrôle continu.
- Mémoire ou rapport de mission.

VALIDATION DES BLOCS

(Possibilité de valider tout ou partie des blocs de compétences)

Acquisition de la certification par capitalisation des blocs de compétences (120 ECTS)

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

(Et/ou moyens et/ou outils utilisés pour mener à bien la formation)

Pédagogie active : cours théoriques, travaux pratiques, études de cas, travaux de groupe, mises en situation opérationnelles.

POURSUITE D'ÉTUDES

Poursuite vers des diplômes de niveau 8 (équivalent doctorat).

DÉBOUCHÉS PROFESSIONNELS

Tous les métiers en lien avec le management des ressources humaines : Responsable du développement RH, Talent manager, Responsable de la gestion des carrières, Consultant en Ressources Humaines, Consultant / Chargé de recrutement, Chef de projet RH...

Tous nos chiffres sur la formation

[FORMAPOSTE EN CHIFFRES](#)

Contact

contact@formaposte.com

MÉTIERS POSSIBLES

RESPONSABLE RESSOURCES HUMAINES (H/F)

DIPLÔMES DE NIVEAU BAC +5

CONTRATS D'APPRENTISSAGE DE 24 MOIS

Au sein d'une **plateforme de distribution / centre courrier**, le Responsable RH (H/F) participe à la mise en œuvre des différents processus RH et projets RH dans un environnement en pleine mutation.

MISSIONS EXERCÉES

- Vous **mettez en œuvre** la politique du Groupe sur l'ensemble des domaines RH et conduisez le volet RH des projets au sein de l'établissement
- Vous **accompagnez** les managers et diffusez les bonnes pratiques RH
- Vous **êtes** l'interlocuteur privilégié des collaborateurs pour leurs questions RH
- Vous **pilotez** le cycle de gestion RH : Entretiens, revue de personnel, plan de formation, trajectoire emploi,...
- Vous **mettez** à disposition de l'organisation les compétences dont elle a besoin (recrutement, formation, etc.)
- Vous **pilotez** les objectifs et indicateurs RH de l'établissement, les analysez et mettez en place les plans d'actions nécessaires
- Vous **veillez** au respect des obligations légales et réglementaires en termes d'hygiène, de sécurité et de conditions de travail, vous accompagnez la mise en œuvre du SMSST
- Vous **sécurisez** l'environnement de travail et gérez les relations sociales
- Vous **anticipez** les évolutions de l'organisation et accompagner les transformations
- Vous **serez membre du CODIR** de l'établissement qui se regroupe autour d'une équipe dynamique

POUR ALLER PLUS LOIN

- Vous avez à cœur les relations humaines, le sens du service et l'esprit d'équipe
- Vous savez gérer les priorités et possédez des capacités d'organisation
- Vous savez faire preuve d'analyse et de rigueur



SALAIRE

Salarié sous contrat d'apprentissage
entre **1531€ et 2067€*** brut en fonction de votre âge

* Salaire donné à titre indicatif, peut varier lors de votre entrée en formation



TAUX DE RÉUSSITE

2025

100%

MÉTIERS POSSIBLES

CHARGÉ GESTION SST (H/F)

DIPLÔMES DE NIVEAU BAC +5

CONTRATS D'APPRENTISSAGE DE 24 MOIS

Votre mission principale sera de favoriser la mise en œuvre et l'appropriation de la politique Qualité de Vie, Santé Sécurité au travail au sein des territoires de la Direction Exécutive Auvergne-Rhône Alpes. Cette mission sera transverse.

MISSIONS EXERCÉES

PARTICIPER À L'ANIMATION DE LA FILIÈRE QUALITÉ DE VIE SÉCURITÉ ET SANTÉ AU TRAVAIL POUR LA DIRECTION EXÉCUTIVE :

- Accompagner les directions opérationnelles sur la mise en œuvre de la politique QVSST de la DEX
- Accompagner les directions opérationnelles sur l'élaboration et la mise en œuvre des programmes d'hygiène et sécurité, de prévention des accidents et/ou de protection de l'environnement
- Proposer des actions d'amélioration et/ou d'évolution dans le domaine de l'hygiène et sécurité et/ou de l'environnement

ACCOMPAGNER LA MISE EN ŒUVRE DE LA POLITIQUE QVSST

- En appui de la responsable du pôle DEX, mettre en œuvre l'animation de la filière QVSST avec tous les acteurs au sein de la DEX : opérationnels, fonctionnels, partenaires sociaux, syndicaux, CHSCT, Médecins du travail
- Organiser des groupes de travail et suivre les actions
- Effectuer des audits lors des tours terrain hygiène et sécurité et/ou environnement interne et externe par rapport à la réglementation et aux procédures
- En appui du Responsables Opérationnels en Sécurité et Santé au Travail de la DEX, élaborer les analyses sur l'accidentologie et les TMS, organiser participer aux groupes de travail et suivre les actions.
- Elaborer des standards locaux, déployer les standards nationaux.
- Suivre les différents indicateurs QVSST.
- Assurer la conduite des différents projets de l'équipe RQVSST

GARANTIR LA CONTINUITÉ DE SERVICE SUR LE PÔLE :

- En appui de la filière QVSST, contribuer aux instances pluridisciplinaires, RRH, Comités.



SALAIRE

Salarié sous contrat d'apprentissage
entre **1531€ et 2067€*** brut en fonction de votre âge

* Salaire donné à titre indicatif, peut varier lors de votre entrée en formation



TAUX DE RÉUSSITE

2025

100%