

TITRE MANAGER DES RESSOURCES HUMAINES EN ALTERNANCE

Titre de niveau 7 (équivalent BAC+5) enregistré au RNCP (RNCP 38833)

CERTIFICATEUR

INSTITUT DE GESTION SOCIALE (IGS)

DATE D'ENREGISTREMENT

27-03-2029

PRÉ-REQUIS

- Être titulaire d'un BAC+3
- Expérience professionnelle de 6 mois (stages et jobs d'été inclus) dans le domaine RH.
- Permis B souhaité.
- Contrat d'apprentissage.
- Avoir un casier judiciaire vierge (Bulletin numéro 3).

FRAIS DE SCOLARITÉ

- Formation gratuite.
- Formation financée par l'OPCO des Entreprises de Proximité (OPCO EP)

DÉLAIS D'INSCRIPTION

(durée estimée entre la demande du bénéficiaire et de début de la formation)

En moyenne, il faut prévoir 3 à 6 mois entre le dépôt de candidature et l'entrée en formation.

DURÉE DE FORMATION

1 190 heures de formation théorique réparties sur 24 mois + réalisation de missions terrain en entreprise.

PROCESSUS D'INSCRIPTION

1

Inscription sur la plateforme de candidature du partenaire correspondant.

2

Etude du dossier de candidature par le partenaire éducatif.

3

Si votre dossier de candidature est validé : entretien physique ou à distance avec un jury constitué des membres de Formaposte et de La Poste Groupe.

4

Validation du contrat par le service alternance du partenaire éducatif..

ACCESSIBILITÉ HANDICAP

Cette offre de formation est accessible aux personnes disposant d'une Reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH). Pour plus d'informations, vous pouvez consulter cette page ([Accessibilité handicap](#)) et/ou demander à être mis en relation avec l'un de nos référents handicap (contact@formaposte.com).

DÉTAILS DE LA FORMATION

OBJECTIFS DE FORMATION

(aptitudes et compétences visées par la formation et acquises à l'issue)

Activités visées :

- Définition de la stratégie RH dans un contexte d'évolutions et de transformations de l'organisation
- Intégration des enjeux RSE à la stratégie RH
- Accompagnement des parties prenantes permettant leur adaptation aux impacts des évolutions et transformations de l'organisation
- Pilotage de la fonction RH
- Diagnostic de l'expérience collaborateur et de l'environnement de travail au sein de l'organisation
- Définition de la stratégie d'adaptation et d'amélioration de l'expérience collaborateur
- Amélioration de l'engagement par le développement d'une culture d'entreprise porteuse de sens
- Amélioration de l'engagement par le déploiement d'une politique de gestion des talents et de développement des compétences
- Analyse des systèmes de rémunération et d'avantages sociaux de l'organisation
- Pilotage d'une politique de rémunération équitable et équilibrée, alignée sur la stratégie de l'organisation et permettant de sécuriser et engager les collaborateurs
- Accompagnement du déploiement de la politique de rémunération de l'organisation et suivi des actions
- Elaboration d'un processus d'identification et de prévention des risques sociaux
- Analyse du climat social actuel et détermination du climat social cible
- Adoption d'une culture de la conformité dans un contexte de transformation
- Préparation et animation des négociations sociales avec les parties prenantes du dialogue social
- Maintien d'un climat social positif dans un contexte de transformation par une communication dédiée
- Gestion des situations de crise ou de contentieux en collaboration avec les parties prenantes
- Recrutement et intégration des managers de proximité du service RH, dans le respect des engagements pris en matière de RSE
- Encadrement et accompagnement des managers de proximité du service RH par l'adoption d'une posture de manager coach
- Instauration d'un climat de solidarité et d'engagement au sein du service RH par l'adoption de postures et de pratiques fédératrices et porteuses de sens
- Prévenir et gérer les risques au sein de son équipe
- Pilotage de l'équipe RH et reporting à la Direction générale

- Pour retrouver la liste complète des compétences attestées par la formation, cliquez ici : [Fiche RNCP 38833](#)

MODALITÉS D'ÉVALUATION

(En cours et en fin de formation)

- Formation : examens ponctuels et/ou contrôle continu.
- Mémoire ou rapport de mission.

VALIDATION DES BLOCS

(Possibilité de valider tout ou partie des blocs de compétences)

Acquisition de la certification par capitalisation des blocs de compétences (120 ECTS)



MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

(Et/ou moyens et/ou outils utilisés pour mener à bien la formation)

Pédagogie active : cours théoriques, travaux pratiques, études de cas, travaux de groupe, mises en situation opérationnelles.



POURSUITE D'ÉTUDES

Poursuite vers des diplômes de niveau 8 (équivalent doctorat).



DÉBOUCHÉS PROFESSIONNELS

Tous les métiers en lien avec le management des ressources humaines : Responsable du développement RH, Talent manager, Responsable de la gestion des carrières, Consultant en Ressources Humaines, Consultant / Chargé de recrutement, Chef de projet RH...

Tous nos chiffres sur la formation

FORMAPOSTE EN CHIFFRES

Contact

contact@formaposte.com

MÉTIERS POSSIBLES

RESPONSABLE RESSOURCES HUMAINES (H/F)

DIPLÔMES DE NIVEAU BAC +5

CONTRATS D'APPRENTISSAGE DE 24 MOIS

Au sein d'une **plateforme de distribution / centre courrier**, le Responsable RH (H/F) participe à la mise en œuvre des différents processus RH et projets RH dans un environnement en pleine mutation.

MISSIONS EXERCÉES

- Vous **mettez en œuvre** la politique du Groupe sur l'ensemble des domaines RH et conduisez le volet RH des projets au sein de l'établissement
- Vous **accompagnez** les managers et diffusez les bonnes pratiques RH
- Vous **êtes** l'interlocuteur privilégié des collaborateurs pour leurs questions RH
- Vous **pilotez** le cycle de gestion RH : Entretiens, revue de personnel, plan de formation, trajectoire emploi,...
- Vous **mettez** à disposition de l'organisation les compétences dont elle a besoin (recrutement, formation, etc.)
- Vous **pilotez** les objectifs et indicateurs RH de l'établissement, les analysez et mettez en place les plans d'actions nécessaires
- Vous **veillez** au respect des obligations légales et réglementaires en termes d'hygiène, de sécurité et de conditions de travail, vous accompagnez la mise en œuvre du SMSST
- Vous **sécurisez** l'environnement de travail et gérez les relations sociales
- Vous **anticipez** les évolutions de l'organisation et accompagner les transformations
- Vous **serez membre du CODIR** de l'établissement qui se regroupe autour d'une équipe dynamique

POUR ALLER PLUS LOIN

- Vous avez à cœur les relations humaines, le sens du service et l'esprit d'équipe
- Vous savez gérer les priorités et possédez des capacités d'organisation
- Vous savez faire preuve d'analyse et de rigueur



SALAIRE

Salarié sous contrat d'apprentissage
entre **1531€ et 2067€*** brut en fonction de votre âge

* Salaire donné à titre indicatif, peut varier lors de votre entrée en formation



TAUX DE RÉUSSITE

2025

100%

MÉTIERS POSSIBLES

CHARGÉ DE RECRUTEMENT ET D'ACCOMPAGNEMENT DES PROJETS PROFESSIONNELS (H/F)

DIPLÔMES DE NIVEAU BAC +5

CONTRATS D'APPRENTISSAGE DE 24 MOIS

L'équipe est composée de 20 collaborateurs dont 10 sur Toulouse qui ont pour mission d'aider les différentes branches pour leurs recrutements internes et externes, leurs projets de transformation et aussi accompagner les collaborateurs dans le cadre de leur projet professionnel.

MISSIONS EXERCÉES

- Intégré totalement au sein de l'équipe composée de consultants en recrutement et de conseillers en évolution et développement professionnel, l'alternant (e) après avoir été formé et accompagné participera aux missions suivantes :
- Mise en œuvre des mandats de recrutements internes et externes confiés avec réalisation de la pre sélection et proposition d'une short list aux managers décideurs
- Sourcing de candidats notamment sur offres en tension
- Participations aux forums de recrutement et de promotion de la mobilité interne
- Contribution aux projets de l'équipe (suivi projets de transformation, préparation des candidats à la mobilité, suivi des viviers des collaborateurs...)

POUR ALLER PLUS LOIN

- Vous avez à cœur les relations humaines, le sens du service et l'esprit d'équipe
- Vous savez gérer les priorités et possédez des capacités d'organisation
- Vous savez faire preuve d'analyse et de rigueur



SALAIRE

Salarié sous contrat d'apprentissage
entre **1531€ et 2067€*** brut en fonction de votre âge

* Salaire donné à titre indicatif, peut varier lors de votre entrée en formation



TAUX DE RÉUSSITE

2025

100%