

TITRE MANAGER DU DÉVELOPPEMENT DE PROJETS TRANSVERSAUX ET INNOVANTS EN ALTERNANCE

Titre de niveau 7 (équivalent BAC+5) enregistré au RNCP (RNCP 41354)

CERTIFICATEUR

SOCIETE KLM

DATE D'ENREGISTREMENT

24-09-2028

PRÉ-REQUIS

- BAC+3.
- Expérience professionnelle de 6 mois (stages et jobs d'été inclus) dans le domaine commercial / du management / de la gestion de projet.
- Permis B souhaité.
- Selon le type de contrat (pro ou apprentissage)
- Avoir un casier judiciaire vierge (Bulletin numéro3)

FRAIS DE SCOLARITÉ

- Formation gratuite.
- Formation financée par l'OPCO des Entreprises de Proximité (OPCO EP).

DÉLAIS D'INSCRIPTION

(durée estimée entre la demande du bénéficiaire et de début de la formation)

En moyenne, il faut prévoir 3 à 6 mois entre le dépôt de candidature et l'entrée en formation.

DURÉE DE FORMATION

1150 heures de formation théorique réparties sur 24 mois + réalisation de missions terrain en entreprise.

PROCESSUS D'INSCRIPTION

1

Inscription sur la plateforme de candidature du partenaire correspondant.

2

Etude du dossier de candidature par le partenaire éducatif.

3

Si votre dossier de candidature est validé : entretien physique ou à distance avec un jury constitué des membres de Formaposte et de La Poste Groupe.

4

Validation du contrat par le service alternance du partenaire éducatif..

ACCESSIBILITÉ HANDICAP

Cette offre de formation est accessible aux personnes disposant d'une Reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH). Pour plus d'informations, vous pouvez consulter cette page ([Accessibilité handicap](#)) et/ou demander à être mis en relation avec l'un de nos référents handicap (contact@formaposte.com).

DÉTAILS DE LA FORMATION

OBJECTIFS DE FORMATION

(aptitudes et compétences visées par la formation et acquises à l'issue)

L'innovation et la capacité d'innovation d'une organisation se positionnent au cœur de son modèle de développement. L'accélération des mutations technologiques, notamment digitales, accrue depuis le début de ce siècle, les enjeux environnementaux et sociétaux ainsi que l'horizontalité des relations et de la prise de décision, inscrivent l'entreprise dans une dynamique continue de transformation, d'adaptation et de recherche d'optimisation, tout en intégrant les problématiques de développement durable et RSE. Le Manager du développement de projets transversaux et innovants opère dans un environnement professionnel en constante évolution, où l'innovation est devenue un impératif stratégique pour la pérennité des entreprises. Son rôle est central dans la transformation digitale et la performance des organisations.

Activités visées :

- Construire une organisation structurellement innovante, évolutive et participative répondant aux enjeux du développement durable (DD) et de la RSE
- Inscrire l'innovation dans la stratégie globale de l'entreprise
- Piloter et/ou coordonner des projets transversaux et/ou innovants à dominante organisationnelle, marketing et commerciale
- Evaluer les performances économiques et financières des projets
- Manager transversalement des équipes pluridisciplinaires
- ... pour retrouver la liste complète des compétences attestées par la formation, cliquez sur : [Fiche RNCP 41354](#)

MODALITÉS D'ÉVALUATION

(En cours et en fin de formation)

- Formation : examens ponctuels et/ou contrôle continu.
- Mémoire ou rapport de mission.

VALIDATION DES BLOCS

(Possibilité de valider tout ou partie des blocs de compétences)

Acquisition de la certification par capitalisation des blocs de compétences (120 ECTS)

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

(Et/ou moyens et/ou outils utilisés pour mener à bien la formation)

Pédagogie active : cours théoriques, travaux pratiques, études de cas, travaux de groupe, mises en situation opérationnelles.

POURSUITE D'ÉTUDES

Poursuite vers des diplômes de niveau 8 (équivalent doctorat).

DÉBOUCHÉS PROFESSIONNELS

Tous les métiers en lien avec le management d'équipe de production et distribution, responsable de production.

Tous nos chiffres sur la formation

[FORMAPOSTE EN CHIFFRES](#)

Contact

contact@formaposte.com

MÉTIERS POSSIBLES

RESPONSABLE ORGANISATION & ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL (H/F)

DIPLÔMES DE NIVEAU BAC +5

CONTRATS D'APPRENTISSAGE DE 24 MOIS

Au sein d'une **plateforme de distribution / centre courrier**, le ROET (H/F) adapte l'organisation de ses sites de manière à répondre aux besoins client et aux contraintes de flux courrier / colis tout en assurant la santé et la sécurité de ses collaborateurs.

MISSIONS EXERCÉES

DIAGNOSTIQUER LES ORGANISATIONS DE TRAVAIL

- Vous **réalisez** un état des lieux des positions de travail, des moyens disponibles (humains, matériel, implantation des chantiers, ...)
- En fonction du flux courrier, vous **déterminez** le nombre de positions de travail nécessaires au bon fonctionnement du site et de manière à garantir la satisfaction client.
- Vous **établissez** des scénarios d'organisations de travail.
- Vous **présentez** vos recommandations techniques auprès de votre direction.

FAIRE ÉVOLUER LES ORGANISATIONS DE TRAVAIL

- Vous **adaptez** le nombre de tournées facteur en fonction des flux courrier / colis (tracé, nombre de tournées, moyen de locomotion, ...).
- Vous **modifiez** l'implantation des chantiers en fonction du scénario validé.
- Vous **ajustez** les moyens disponibles en prenant en compte les évolutions techniques et de la charge.
- Vous **assistez** et **conseillez** le directeur d'établissement et son équipe dans toutes les étapes d'une réorganisation de la plateforme.

OPTIMISER L'ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL

- Vous **pilotez** la gestion du matériel roulant (voiture, staby, vélo à assistance électrique, ...)
- Vous **commandez** le matériel nécessaire à la bonne réalisation des tâches de vos collaborateurs (casiers, équipements de sécurité, ...)
- Vous **supervisez** les contrats avec les entreprises de sous-traitance en ce qui concerne les bâtiments, le ménage et l'entretien.

MANAGER ET ACCOMPAGNER LES ÉQUIPES

- Vous êtes **membre du Comité de Direction** (CODIR)
- Vous **managez** en direct une équipe de 3 personnes
- Vous **intervenez** sur toute la population de votre centre (facteurs, responsables opérationnels, ...) afin de les faire adhérer aux changements d'organisation.



SALAIRE

Salarié sous contrat d'apprentissage
entre **1531€ et 2067€*** brut en fonction de votre âge

* Salaire donné à titre indicatif, peut varier lors de votre entrée en formation



TAUX DE RÉUSSITE

2025

80%